



CONSIGLIO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

## **Linee strategiche 2018**

### **Consiglio della provincia autonoma di Trento**

#### **1. Premessa**

Le linee strategiche sono definite annualmente dall'Ufficio di presidenza e costituiscono un importante atto d'indirizzo dell'attività degli uffici del Consiglio nel perseguimento della missione dell'Ente. In particolare, le linee strategiche evidenziano le priorità da perseguire nella programmazione dell'attività degli uffici e orientano il processo di definizione del sistema degli obiettivi assegnati ai dirigenti, ai direttori e l'attività dei dipendenti del Consiglio, favorendo in questo modo la cultura della programmazione, dell'orientamento ai risultati e dell'innovazione.

Le linee strategiche sono definite in coerenza con la previsione finanziaria del Consiglio provinciale per l'anno 2018 che, in continuità con la programmazione dell'esercizio 2017, si basa su una linea di rigore e sobrietà in aderenza a quanto richiede la situazione economica, con i suoi importanti risvolti sociali. Pertanto anche nel 2018 il Consiglio della Provincia autonoma di Trento intende continuare nell'impegno di porre attenzione alla spesa pubblica provinciale, mediante una gestione attenta ed oculata delle risorse finanziarie e valorizzando le professionalità a disposizione per il suo funzionamento.

#### **2. Governance e ruoli organizzativi**

La definizione e la successiva traduzione delle linee strategiche in azioni efficaci e coerenti prevede la partecipazione e il contributo di tutti i ruoli di governo e amministrazione del Consiglio con le seguenti modalità:



- **Ufficio di presidenza:** definisce le linee strategiche e presidia la visione istituzionale dell'ente;
- **Segretario generale:** sulla base delle linee strategiche assegna ai dirigenti gli obiettivi che sono approvati dall'Ufficio di presidenza, governa l'integrazione dei servizi e garantisce lo svolgimento della missione istituzionale secondo gli indirizzi dell'Ufficio di presidenza e del Presidente;
- **Dirigenti:** assegnano ai direttori gli obiettivi che sono approvati dall'Ufficio di presidenza, monitorano la coerenza delle attività di servizio con gli obiettivi complessivamente assegnati al Servizio e gli indirizzi impartiti dal Segretario generale in coerenza con le linee strategiche e perseguono i risultati attesi;
- **Direttori:** perseguono gli obiettivi assegnati e monitorano la coerenza delle attività dell'ufficio con gli indirizzi impartiti dal dirigente;
- **Personale:** attende alle attività assegnate dai loro responsabili.

### 3. Le risorse umane e finanziarie del Consiglio

Le linee strategiche sono elaborate in coerenza con gli indirizzi finanziari approvati dall'Aula e la disponibilità delle risorse umane.

Il **personale del Consiglio** appartiene ad un ruolo distinto da quello della Giunta provinciale e la relativa dotazione organica è determinata nell'allegato A del regolamento organico approvato con deliberazione consiliare 4 aprile 2017, n. 5.

**Tabella 1 dotazione organica**

	Posti di ruolo	Posti ad esaurimento
Dirigenti	4	
Direttori	8	
Categorie/livelli:		
D/evoluto	1	
D/base	18	1*
C/evoluto	10	
C/base	13	
B/evoluto	20	
B/base	11	
<b>TOTALE</b>	<b>85</b>	<b>1*</b>

\* Cessato il 30 novembre 2017

Si propone anche la fotografia del personale in servizio suddiviso per struttura.

**Tabella 2 Personale suddiviso per struttura a dicembre 2017**  
(comprensivo del personale comandato da altri enti)

servizio/struttura	n. dipendenti
segreteria generale	4
servizio amministrazione	30
servizio legislativo	8
servizio organi collegiali	14
gabinetto della Presidenza	5
segreteria particolare della Presidenza	1
segreteria particolare della Vicepresidenza	1
attività di informazione, stampa e relazioni pubbliche	8
difensore civico e garante dei minori	6
comitato provinciale per le comunicazioni	3
forum per la pace e i diritti umani	2
commissione pari opportunità	1
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>83</b>

**Le risorse finanziarie.** Il documento contabile previsionale del 2018 pareggia con un totale di euro 11.646.755 (escluse le partite di giro) e presenta una riduzione di euro 650.238,43 (-5,28%) rispetto al bilancio assestato 2017 a conferma della politica di razionalizzazione della spesa operata nella legislatura.

#### **4. Le linee strategiche**

In coerenza con il bilancio di previsione 2018-20 approvato dall'Aula, al Consiglio sarà chiesto anche nel prossimo anno un ulteriore impegno per riuscire a garantire la funzionalità e nel contempo ricercare possibili spazi di miglioramento dei servizi, per accompagnare e sostenere l'evoluzione delle funzioni consiliari, per garantire un adeguato supporto tecnico in modo da porre i gruppi consiliari e i singoli consiglieri nella condizione di espletare al meglio la propria funzione politico-istituzionale e, infine, rafforzare il rapporto fra il Consiglio e la collettività.

Le linee strategiche 2018 intendono incentivare questi orientamenti e, ove possibile, rafforzare la trasversalità degli obiettivi tra le strutture e la programmazione delle attività. Si tratta di una prospettiva che chiede di indirizzare gli obiettivi 2018 verso attività di

miglioramento e ottimizzazione delle strutture e delle risorse a disposizione, valorizzando al massimo le professionalità interne, confermando le positività dei servizi resi, riuscendo anche a individuare gli ambiti dove sono possibili miglioramenti.

Poiché il 2018 coincide con la fine della legislatura, nella definizione degli obiettivi si dovrà tener conto di questo dato e delle implicazioni che esso comporta. Occorrerà quindi considerare con attenzione il periodo di riferimento e si dovrà fare in modo che gli obiettivi 2018 tengano conto della necessità di supportare in modo corretto e puntuale le azioni e gli adempimenti richiesti dalla transizione fra la fine della corrente legislatura e l'inizio della prossima. Per l'anno 2018 le linee strategiche che orienteranno l'attività del Consiglio sono le seguenti:

- **Valorizzare il ruolo istituzionale dell'assemblea e il suo rapporto con la comunità locale**, valutando un suo **riposizionamento strategico**, in prospettiva della fase di preparazione dell'avvio della prossima legislatura. Per rafforzare le azioni a supporto dell'attività del Consiglio e dei consiglieri così da permettere di espletare al meglio il mandato politico-istituzionale, vanno individuate - anche approfondendo le esperienze di altri Consigli - nuove modalità e strumenti per rinnovare e rafforzare la capacità legislativa, d'indirizzo e controllo. In questo ambito vanno approfondite nuove modalità di gestione delle relazioni con la comunità locale per migliorare la partecipazione democratica dei cittadini, l'informazione sulle attività svolte e sviluppare la cultura istituzionale.
- **Ottimizzare l'organizzazione dell'attività e la gestione delle risorse**, agendo sulle leve dell'innovazione e della razionalizzazione, sulla programmazione del personale sulla base dell'analisi del fabbisogno di medio e lungo periodo, favorendo il lavoro di gruppo e di progetto, promuovendo un sistema funzionale di relazioni e modalità operative tra le diverse strutture per assicurare la snellezza dei processi, la flessibilità, la qualità delle risposte agli organi del Consiglio, ai consiglieri e ai cittadini.
- **Sviluppare l'innovazione tecnologica per la diffusione della conoscenza e la dematerializzazione delle attività consiliari**, facilitando l'accesso e le modalità di fruizione per gli utenti del patrimonio informativo sulla produzione normativa e sull'attività istituzionale del Consiglio provinciale, perseguendo in un'ottica di semplificazione e snellimento delle procedure la dematerializzazione dei processi e dei procedimenti, attività funzionale anche agli ambiti della trasparenza e della prevenzione della corruzione.

- **Rendere operative le misure previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza** con riguardo alle azioni delineate nel Piano stesso, che dovranno costituire non un adempimento, ma un indirizzo strategico nella direzione della trasparenza, integrità e responsabilità.

Sulla base di queste Linee strategiche saranno declinati gli obiettivi dei dirigenti e direttori che operano nel Consiglio.