



CONSIGLIO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Linee strategiche per l'attività del Consiglio provinciale e per l'assegnazione degli obiettivi dei dirigenti e dei direttori per l'anno 2020

1. Premessa

Le linee strategiche sono definite dall'Ufficio di presidenza e costituiscono un importante atto d'indirizzo dell'attività degli uffici del Consiglio nel perseguimento della missione dell'Ente. In particolare, le linee strategiche evidenziano le priorità da perseguire nella programmazione dell'attività degli uffici e orientano il processo di definizione del sistema degli obiettivi assegnati ai dirigenti, ai direttori, come previsto dal sistema di valutazione, e l'attività dei dipendenti del Consiglio, favorendo in questo modo la cultura della programmazione, dell'orientamento ai risultati e dell'innovazione.

Le linee strategiche sono definite in coerenza con la missione dell'assemblea legislativa della provincia autonoma di Trento che è, essenzialmente, quella di rafforzare il proprio ruolo e la propria identità istituzionale nel sistema dell'autonomia, ispirando l'attività legislativa, in primo luogo, ai principi di partecipazione e trasparenza e la propria attività amministrativa ai principi di imparzialità, efficacia, efficienza e legalità. In particolare nel triennio 2020-2022, in



coerenza con il bilancio, il Consiglio della Provincia autonoma di Trento vuole da una parte valorizzare l'istituzione e le sue funzioni, promuovendo la qualità dei servizi e delle attività di supporto agli organi consiliari, con attenzione a nuovi modelli organizzativi ispirati a innovazione e digitalizzazione; dall'altra proseguire con una gestione attenta all'uso delle risorse.

2. Governance e ruoli organizzativi

La definizione e la successiva traduzione delle linee strategiche in azioni efficaci e coerenti prevede la partecipazione e il contributo di tutti i ruoli di governo e amministrazione del Consiglio con le seguenti modalità:

- **Ufficio di presidenza:** definisce le linee strategiche e presidia la visione istituzionale dell'ente;
- **Segretario generale:** sulla base delle linee strategiche assegna ai dirigenti gli obiettivi che sono approvati dall'Ufficio di presidenza, governa l'integrazione dei servizi e garantisce lo svolgimento della missione istituzionale secondo gli indirizzi dell'Ufficio di presidenza e del Presidente;
- **Dirigenti:** assegnano ai direttori gli obiettivi che sono approvati dall'Ufficio di presidenza, monitorano la coerenza delle attività di servizio con gli obiettivi complessivamente assegnati al Servizio e gli indirizzi impartiti dal Segretario generale in coerenza con le linee strategiche e perseguono i risultati attesi;
- **Direttori:** perseguono gli obiettivi assegnati e monitorano la coerenza delle attività dell'ufficio con gli indirizzi impartiti dal dirigente;
- **Personale:** attende alle attività assegnate dai loro responsabili.

3. Le risorse umane e finanziarie del Consiglio

3.1. Le risorse umane

Le linee strategiche sono elaborate in coerenza con la disponibilità delle risorse umane e finanziarie. Il personale del Consiglio appartiene ad un ruolo distinto da quello della Giunta provinciale e la relativa dotazione organica è determinata nell'allegato A del regolamento organico approvato con deliberazione consiliare 4 aprile 2017, n. 5.

Tabella 1 dotazione organica

	Posti di ruolo
Dirigenti	4
Direttori	8
Categorie/livelli:	
D/evoluto	1
D/base	18
C/evoluto	10
C/base	13
B/evoluto	20
B/base	11
TOTALE	85

Si propone anche la fotografia del personale in servizio al 1 gennaio 2020 suddiviso per struttura.

Tabella 2 Personale suddiviso per struttura al 1 gennaio 2020
(comprensivo del personale comandato da altri enti)

servizio/struttura	n. dipendenti
segreteria generale	6
servizio amministrazione	30
servizio legislativo	6
servizio assistenza aula e organi assembleari	13
gabinetto della Presidenza	2
segreteria particolare della Presidenza	-
segreteria particolare della Vicepresidenza	1
attività di stampa, informazione e comunicazione	8
difensore civico e garanti	6
comitato provinciale per le comunicazioni	4
forum per la pace e i diritti umani	2
commissione pari opportunità	1
TOTALE DIPENDENTI	79

3.2. Le risorse finanziarie.

Per assicurare l'organizzazione e il funzionamento del Consiglio, il documento contabile previsionale del 2020 pareggia con un totale di euro 11.291.390,00 senza considerare le partite di giro che rappresentano poste contabili compensative.

Le risorse finanziarie dell'Assemblea legislativa di cui al bilancio di previsione 2020-2021-2022 (senza considerare le partite di giro che rappresentano poste contabili compensative), approvato con deliberazione assembleare n. 25 del 27 novembre 2019, sono le seguenti:

Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
11.291.390,00	11.291.390,00	11.299.390,00

4. Le linee strategiche

Nel triennio 2020-2022 alle strutture del Consiglio sarà chiesto di riuscire a garantire la funzionalità dell'ente e nel contempo ricercare possibili spazi di miglioramento dei servizi, per accompagnare e sostenere l'evoluzione delle funzioni consiliari, per garantire un adeguato supporto tecnico in modo da porre i gruppi consiliari e i singoli consiglieri nella condizione di espletare al meglio la propria funzione politico-istituzionale e, infine, rafforzare il rapporto fra il Consiglio e la collettività, con particolare attenzione al mondo degli anziani e dei giovani.

Le linee strategiche intendono incentivare questi orientamenti e, ove possibile, rafforzare la trasversalità degli obiettivi tra le strutture e la programmazione delle attività legate allo svolgimento di funzioni, piuttosto che a ripartizioni nette e, quindi, con vocazione a maggior flessibilità. Si tratta di una prospettiva che chiede di indirizzare gli obiettivi 2020 verso attività di miglioramento e ottimizzazione delle strutture e delle risorse a disposizione, valorizzando al massimo le professionalità interne, confermando le positività dei servizi resi, riuscendo anche a individuare gli ambiti dove sono possibili miglioramenti.

Le linee strategiche che orienteranno l'attività del Consiglio e per il cui perseguimento saranno declinati gli obiettivi specifici 2020 dei dirigenti e direttori del Consiglio, come previsto dal sistema di valutazione, sono le seguenti:

- **Valorizzare il ruolo istituzionale dell'assemblea e il suo rapporto con la comunità locale.** In questo ambito vanno sviluppate azioni per rafforzare il rapporto con la comunità locale e la conoscenza delle attività istituzionali del Consiglio, l'educazione alla cittadinanza, l'ascolto dei cittadini e la loro partecipazione democratica nelle attività consiliari, anche adottando soluzioni che facilitino agli utenti l'accesso alle informazioni e le relazioni con il Consiglio. A tal fine, particolare attenzione va data ai progetti di viste guidate degli istituti scolastici presso il Consiglio e le sedi delle istituzioni provinciali, da svilupparsi con una nuova metodologia e secondo un'ottica fortemente inclusiva degli istituti stessi, anche per il tramite di momenti di alternanza scuola-lavoro degli studenti.
- **Qualificare le azioni a supporto dell'attività** del Consiglio e dei consiglieri con l'ottimizzazione di procedure e prassi strategiche per l'attività a supporto dei lavori dell'Aula, delle commissioni, dell'attività dei consiglieri, per facilitarli e arricchirli nelle loro diverse esplicazioni con riferimento alla qualità della funzione legislativa e alle altre funzioni tipiche.
- **Migliorare l'organizzazione dell'attività e la gestione delle risorse per qualificare l'azione specialistica del Consiglio,** valorizzando le competenze, favorendo il passaggio di conoscenze nella prospettiva del ricambio generazionale, ripensando le attività a supporto delle funzioni del Consiglio, in linea con gli adempimenti posti dalle normative europee, statali e provinciali, per proseguire con l'innovazione tecnologica per la dematerializzazione delle attività consiliari (e in particolare con l'impegno per l'accessibilità degli strumenti informatici e del sito web, secondo le nuove linee guida AGID), nella protezione dei dati nonché nella trasparenza e prevenzione della corruzione.
- **Implementare le misure previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza** con riguardo alle azioni strategiche delineate nel Piano stesso, che dovranno costituire un indirizzo strategico nella direzione della trasparenza, integrità e responsabilità.