

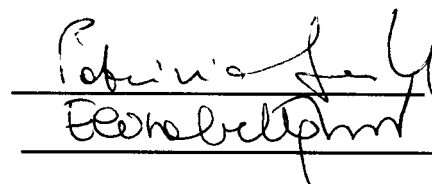
**CONSIGLIO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**

Il giorno 30 luglio 2020, a seguito di corrispondenza via e-mail avvenuta tra il Consiglio della Provincia autonoma di Trento, con sede in via Mancini, n. 27 a Trento e le Organizzazioni sindacali, le parti rappresentate da:

per il Consiglio della Provincia autonoma di Trento:

il segretario generale, dott.ssa Patrizia Gentile

il dirigente del servizio amministrazione, dott.ssa Elisabetta Loss



per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

CGIL - Funzione pubblica - sig. Stefano Galvagni

VEDI NOTA-EMAIL ALLEGATA

CISL - FP - sig. Andrea Barbieri

VEDI NOTA-EMAIL ALLEGATA

UIL - FPL - Enti locali - sig.a Marcella Tomasi

FENALT - Enti locali - sig. Bruno Boschetti

- visto il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali 2016/2018 di data 1 ottobre 2018 con il quale è stata ridefinita al capo IV – articoli 136-149 – la disciplina del FO.R.E.G. a decorrere dall'1 gennaio 2018;
- rilevato come il FO.R.E.G. sia costituito da due quote: la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative, e la "quota obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;
- visti in particolare l'articolo 137 del citato CCPL di data 1 ottobre 2018 che definisce il nuovo finanziamento del FO.R.E.G. a decorrere dall'1 gennaio 2018 e l'articolo 140, comma 4, il quale stabilisce che gli importi annui spettanti a titolo di "quota obiettivi generali" a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro limiti minimi e massimi stabiliti in sede di accordo di settore;

- visto l'accordo di settore per il Consiglio provinciale che definisce i nuovi importi per il finanziamento del FO.R.E.G. e per la "quota obiettivi generali" a decorrere dall'1 gennaio 2018;
- considerato come la "quota obiettivi specifici" a decorrere dall'1 gennaio 2018 risulta finanziata dalle seguenti disposizioni contrattuali e di legge: 1) dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali", ai sensi dell'articolo 144, comma 4, del CCPL di data 1 ottobre 2018; 2) dalle somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate in esercizi precedenti ai sensi dell'articolo 137, comma 4, del CCPL di data 1 ottobre 2018; 3) da una quota proporzionale di risorse extracontrattuali stabilite annualmente dalla Giunta provinciale per il proprio personale ai sensi della l.p. n. 11/2006, ai sensi dell'articolo 12, comma 6, dell'accordo di settore del 5 giugno 2019; 4) dall'integrazione prevista per il Consiglio provinciale nel previgente fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi, confermata dall'articolo 12, comma 5, dell'accordo di settore di data 5 giugno 2019,
- considerato come, ai sensi dell'articolo 143 "Contrattazione decentrata" del citato CCPL di data 1 ottobre 2018, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. il Consiglio provinciale debba pervenire alla stipula con le organizzazioni sindacali di un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota;
- ritenuto funzionale stipulare un unico accordo valido sia per l'anno 2019 che per l'anno 2020;
- tutto ciò premesso e considerato,
- convengono e sottoscrivono il seguente accordo decentrato.



**ACCORDO DECENTRATO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) PER GLI ANNI 2019 E 2020.**

**CAPO I  
CAMPO DI APPLICAZIONE**

**Art. 1  
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo decentrato ha validità per gli anni 2019 e 2020 e si applica al personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – dipendente dell'ente Consiglio della Provincia autonoma di Trento.

**CAPO II  
MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FO.R.E.G.  
PER GLI ANNI 2019 E 2020**

**Art. 2  
Destinazione delle risorse per l'anno 2019**

1. Le parti firmatarie del presente accordo decentrato prendono atto che le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2019 per il personale dipendente dall'ente Consiglio provinciale sono pari ad Euro 40.700,00, secondo la quantificazione operata dall'Ufficio di presidenza con deliberazione n. 53 di data 28 agosto 2019 e sono ripartite tra le strutture del Consiglio secondo i criteri di utilizzo e negli importi definiti nella medesima deliberazione.

**Art. 3  
Destinazione delle risorse per l'anno 2020**

1. Le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2020 per il personale dipendente dall'ente Consiglio provinciale, che saranno quantificate con deliberazione dell'Ufficio di presidenza nonché ripartite tra le strutture del Consiglio secondo i criteri di utilizzo e negli importi definiti nella medesima deliberazione, sono oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali firmatarie di questo accordo.

**Art. 4  
Approvazione scheda di distribuzione risorse**

1. Le parti firmatarie del presente accordo decentrato concordano sul contenuto della scheda di distribuzione delle risorse "quota obiettivi specifici", che costituisce Allegato al presente accordo, nella quale dovrà essere data indicazione, per ciascuna struttura del Consiglio, distintamente per categoria/livello di personale coinvolto:

- a) dell'elenco degli obiettivi specifici;
- b) dell'ammontare delle risorse utilizzate;
- c) della percentuale dei dipendenti coinvolti;
- d) degli importi individuali massimo, minimo e medio attribuiti.



**Art. 5**  
**Criteria di ripartizione della "quota obiettivi specifici"**

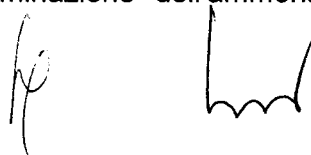
1. I dirigenti/responsabili di struttura utilizzano le risorse assegnate a titolo di "quota obiettivi specifici" anno 2019 e anno 2020 provvedendo a preventivo:
  - alla definizione dei contenuti degli obiettivi e dei risultati da raggiungere;
  - ad assegnare a ciascun obiettivo un budget di massima in relazione alla rilevanza dello stesso, anche in considerazione del corrispondente impegno richiesto. Il budget inizialmente assegnato agli obiettivi specifici potrà essere motivatamente rivisto in corso d'anno al fine di finanziare attività di carattere straordinario della struttura;
  - ad individuare per ciascun obiettivo il gruppo di lavoro coinvolto.
2. A consuntivo, al termine dell'anno di riferimento, il dirigente/responsabile verifica il raggiungimento (per intero o parzialmente) dei risultati degli obiettivi specifici individuati a preventivo.
3. La ripartizione a consuntivo dell'importo assegnato tra i componenti del gruppo di lavoro dovrà essere effettuata in conseguenza degli esiti della valutazione, da parte del responsabile della struttura, dei seguenti elementi:
  - il ruolo ricoperto dal dipendente all'interno del gruppo di lavoro;
  - l'impegno, anche in termini temporali, dedicato alla realizzazione dell'obiettivo.
4. L'erogazione dei compensi incentivanti al personale coinvolto dal responsabile nel raggiungimento degli obiettivi specifici della struttura, del singolo o di gruppi di dipendenti, dovrà ispirarsi a criteri di selettività, al fine di valorizzare l'impegno partecipativo, il merito e l'apporto individuale.
5. Nella quantificazione dei compensi da corrispondere al personale coinvolto il dirigente terrà altresì conto degli altri trattamenti accessori eventualmente percepiti dal dipendente.

**Art. 6**  
**Fissazione importo minimo**

1. L'ammontare minimo del compenso "quota obiettivi specifici" per ciascuno degli anni 2019 e 2020 spettante al personale coinvolto dal responsabile nel raggiungimento degli obiettivi specifici della struttura è fissato in € 200,00 annui. Al fine della verifica del raggiungimento dell'importo minimo di € 200,00, si considera l'importo complessivo percepito dal dipendente rispettivamente negli anni 2019 e 2020, anche se attribuito da strutture diverse. Nel caso di coinvolgimento, da parte del responsabile, di personale con un periodo minimo di servizio presso la struttura inferiore a 180 giorni è consentita l'attribuzione di un compenso "quota obiettivi specifici" di importo inferiore ad € 200,00.

**Art. 7**  
**Modalità di coinvolgimento del personale**

1. Al fine di favorire il coinvolgimento del personale nel perseguimento degli obiettivi specifici della struttura e la responsabilizzazione dello stesso, il responsabile della struttura individua le modalità ritenute adeguate per illustrare:
  - in via preventiva, i contenuti degli obiettivi e i risultati da raggiungere, nonché il personale coinvolto;
  - a consuntivo, al termine dell'anno di riferimento, il raggiungimento (per intero o parzialmente) dei risultati, l'eventuale scostamento rispetto alle percentuali di coinvolgimento del personale indicate a preventivo, nonché i criteri per la determinazione dell'ammontare dei



compensi da corrispondere, che terranno altresì conto degli altri trattamenti accessori eventualmente percepiti dal personale.

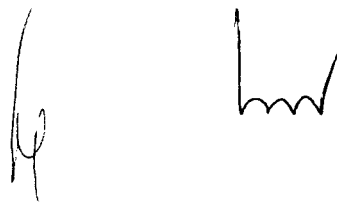
**Art. 8**  
**Liquidazione dei compensi connessi**  
**alla "quota obiettivi specifici"**

1. La liquidazione dei compensi connessi alla "quota obiettivi specifici" per ciascuno degli anni 2019 e 2020 è subordinata alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici secondo le modalità che verranno individuate dal Consiglio, nonché alla verifica dell'avvenuta comunicazione da parte del responsabile della struttura ai propri dipendenti degli elementi conoscitivi di cui al precedente articolo 7.

2. In occasione dell'inoltro all'ufficio competente dei modelli di liquidazione, dovrà essere attestata da parte del responsabile l'avvenuta comunicazione ai propri dipendenti delle informazioni di cui all'articolo 7.

**Art. 9**  
**Informazione alle organizzazioni sindacali**

1. Ad avvenuta acquisizione, da parte di tutte le strutture del Consiglio, dei dati relativi agli obiettivi specifici, dell'ammontare delle risorse stanziare e utilizzate, della percentuale dei dipendenti coinvolti, degli importi minimo, medio e massimo assegnati al personale a titolo di "quota obiettivi specifici", il servizio amministrazione provvederà a fornire la documentazione alle organizzazioni sindacali firmatarie di questo accordo preventivamente alla liquidazione dei compensi.





**SCHEDA INDIVIDUAZIONE OBIETTIVI SPECIFICI FOREG - ANNO \_\_\_\_\_**

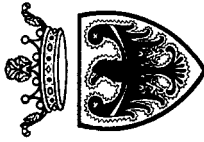
SERVIZIO/STRUTTURA	percentuale dipendenti coinvolti cat. B base	percentuale dipendenti coinvolti cat. B evoluto	percentuale dipendenti coinvolti cat. C base	percentuale dipendenti coinvolti cat. C evoluto	percentuale dipendenti coinvolti cat. D base	percentuale dipendenti coinvolti cat. D evoluto	PERCENTUALE COMPLESSIVA DIPENDENTI COINVOLTI NELLA STRUTTURA

**ELEMENTI DESCRITTIVI DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI**

--

DATA \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE / RESPONSABILE DELLA STRUTTURA \_\_\_\_\_



**SCHEDA DISTRIBUZIONE RISORSE "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" FOREG  
ANNO \_\_\_\_\_**

SERVIZIO / STRUTTURA	importo totale assegnato alla struttura	% dipendenti coinvolti cat. B base	importo assegnato a tutti i dipendenti della cat. B base	importo individ. max previsto nel servizio cat. B base	importo individ. minimo previsto nel servizio cat. B base	importo medio previsto cat. B base	% dipendenti coinvolti cat. B ev.	importo assegnato a tutti i dipendenti della cat. B ev.	importo individ. max previsto nel servizio cat. B ev.	importo individ. minimo previsto nel servizio cat. B ev.	importo medio previsto cat. B ev.
	€										

SERVIZIO / STRUTTURA	importo totale assegnato alla struttura	% dipendenti coinvolti cat. C base	importo assegnato a tutti i dipendenti della cat. C base	importo individ. max previsto nel servizio cat. C base	importo individ. minimo previsto nel servizio cat. C base	importo medio previsto cat. C base	% dipendenti coinvolti cat. C ev.	importo assegnato a tutti i dipendenti della cat. C ev.	importo individ. max previsto nel servizio cat. C ev.	importo individ. minimo previsto nel servizio cat. C ev.	importo medio previsto cat. C ev.
	€										

pp

SERVIZIO / STRUTTURA	importo totale assegnato alla struttura	% dipendenti coinvolti cat. D base	importo assegnato a tutti i dipendenti della cat. D base	importo individ. max previsto nel servizio cat. D base	importo individ. minimo previsto nel servizio cat. D base	importo medio previsto cat. D base	% dipendenti coinvolti cat. D ev.	importo assegnato a tutti i dipendenti della cat. D ev.	importo individ. max previsto nel servizio cat. D ev.	importo individ. minimo previsto nel servizio cat. D ev.	importo medio previsto cat. D ev.
	€										

**PROSPETTO RIASSUNTIVO**

SERVIZIO / STRUTTURA	importo assegnato	% dipendenti coinvolti	importo max previsto	importo minimo previsto	importo medio previsto
	€				

**DATA**

**IL DIRIGENTE / RESPONSABILE DELLA STRUTTURA**

*pe*

*hw*



ALLA SEGRETARIA GENERALE DEL CONSIGLIO PROVINCIALE  
ALLA DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE

Trento, 27. 07. 2020

L'organizzazione sindacale CISL FP Trentino presa visione del testo dell'  
"ACCORDO DECENTRATO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALLA  
QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA  
GESTIONALE (F.O.R.E.G.) PER GLI ANNI 2019 E 2020

trasmesso dal Consiglio provinciale con nota e-mail del 28 maggio 2020 ne condivide i  
contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso .

In fede

Andrea Barbieri

CISL FP Trentino



ALLA SEGRETARIA GENERALE DEL CONSIGLIO PROVINCIALE  
ALLA DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE

Trento, 24 luglio 2020

L'organizzazione sindacale FP-CGIL presa visione del testo dell' "ACCORDO DECENTRATO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALLA QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (F.O.R.E.G.) PER GLI ANNI 2019 E 2020

trasmesso dal Consiglio provinciale con nota e-mail del <sup>28 maggio</sup> ~~5 giugno~~ 2020 ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso .

In fede

**FUNZIONE PUBBLICA CGIL del Trentino**  
Stefano Galvagni  
