

**Stampa Intero Modello in data : 3/7/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : REGIONI A STATUTO SPECIALE	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 9830 - PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	
UnitÀ Organizzativa : CONSIGLIO PROVINCIALE TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/06/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 15/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2018 01:25:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	2	3	3	2,42	309.836	310.154	260.506	0	0	2.962
<b>DIRETTIVI</b>	8	8	8	8	8	8	466.377	459.504	468.695	9.248	2.413	8.334
<b>CATEGORIA D</b>	13	14	13	12,29	13,17	13,1	515.076	536.024	531.764	691	4.867	8.528
<b>CATEGORIA C</b>	16	16	18	13,21	14,11	14,73	419.256	441.054	468.815	0	0	9.867
<b>CATEGORIA B</b>	27	28	26	25,38	25,34	24,6	669.571	661.870	660.971	0	0	13.055
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	4	4	4	4	4	4	288.057	294.554	300.676	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	2	2	0	2	1,74	0	81.549	74.211	0	0	772
<b>Totale</b>	71	75	73	65,88	69,62	68,59	2.668.173	2.784.709	2.765.638	9.939	7.280	43.518
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.757.149</b>	<b>1.779.513</b>	<b>1.965.994</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.425.322</b>	<b>4.564.222</b>	<b>4.731.632</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2018 01:25:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	2,42	103.279	103.385	106.570	57.602	57.602	57.952	45.677	45.783	48.618	0	0	1.226	0	0	0
<b>DIRETTIVI</b>	8	8	8	57.141	57.136	57.545	41.044	41.044	42.843	16.098	16.093	14.702	0	0	757	1.156	302	285
<b>CATEGORIA D</b>	12,29	13,17	13,1	41.840	40.323	39.942	31.649	31.540	33.480	10.191	8.784	6.461	0	0	651	56	369	0
<b>CATEGORIA C</b>	13,21	14,11	14,73	31.746	31.262	31.152	27.270	27.032	28.867	4.476	4.230	2.285	0	0	670	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	25,38	25,34	24,6	26.385	26.119	26.334	23.449	23.321	24.684	2.936	2.797	1.651	0	0	531	0	0	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	4	4	4	72.014	73.639	75.169	64.304	65.902	67.826	7.710	7.737	7.343	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	2	1,74	0	40.775	42.166	0	28.746	30.302	0	12.029	11.864	0	0	443	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>65,88</b>	<b>69,62</b>	<b>68,59</b>	<b>40.350</b>	<b>39.893</b>	<b>39.688</b>	<b>31.917</b>	<b>31.744</b>	<b>33.212</b>	<b>8.433</b>	<b>8.149</b>	<b>6.476</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>601</b>	<b>151</b>	<b>105</b>	<b>33</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2018 01:25:20  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	29,33	25,67	32,33	4,67	3	1,33	2,67	0	0
<b>DIRETTIVI</b>	7	7	7	27,86	28,57	27,57	2,29	3,57	2	7	5,86	6,57
<b>CATEGORIA D</b>	19	18	16	25,58	28,94	27,44	5,26	3,61	6,94	6,63	10,28	9,88
<b>CATEGORIA C</b>	22	23	25	24,64	24,3	26,28	8,68	18,87	7,28	5,95	4,43	4,48
<b>CATEGORIA B</b>	29	30	25	31,83	29,2	32,32	7,24	11,87	15,96	15,86	1,93	5,72
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	4	4	4	37,25	30,75	35,25	2	12	8,25	0	0	1
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	2	2	0	20	25	0	2,5	2,5	0	11	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>84</b>	<b>87</b>	<b>82</b>	<b>28,37</b>	<b>27,54</b>	<b>29,09</b>	<b>6,42</b>	<b>10,83</b>	<b>9,12</b>	<b>9,21</b>	<b>4,69</b>	<b>5,65</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2018 01:25:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	3,54	1,9	3,29	Retribuzioni, codice P015	89.471	47.755	80.382	valore medio	25.274	25.134	24.432
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,19	0,18	0,12	Retribuzioni, codice L105+P062	13.150	6.616	4.671	valore medio	69.211	36.756	38.925
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	20.685	1.726	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	20.685	1.726	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	22	15	20	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	23.533	36.220	32.894	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.070	2.415	1.645
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	7	5	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	28.552	13.118	22.301	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.079	2.624	5.575

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2319293	0	2863958	L'importo sico e formato dal cap 10403 e parte dei cap 10400 - 10410. L'importo di bilancio e la somma dei capitoli citati.
Totale T13	446345			
Assegno T14	16696			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2782334</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	71977	0	105300	L'importo sico e formato da parte dei cap. 10401 - 10526 - 10231. L'importo di bilancio e la somma dei capitoli citati.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	32894	0	65955	L'importo sico e formato da parte dei cap. 10221 - 10223 - 10252 - 10261 - 10500 -10501. L'importo di bilancio e la somma dei capitoli citati.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	80382	0	2847262	L'importo sico e formato da parte dei cap. 10400 - 10410. L'importo di bilancio e la somma dei capitoli citati.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	43872	0	884287	L'importo sico e formato da parte del cap. 10402.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	780030	0	884287	L'importo sico e formato da parte del cap. 10402.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	274638	0	1443761	L'importo sico e formato dal cap. 10404 e parte dei cap. 10301 - 10233. L'importo di bilancio e la somma dei capitoli citati.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4317	0	4831	L'importo sico e formato da parte del cap. 10526
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	829807	0	1862419	L'importo sico e formato dal cap 10407 + parte dei cap 10301 - 10231. L'importo di bilancio e la somma dei capitoli citati.
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4900251</b>	<b>0</b>	<b>10962060</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	243558	0	243558	cap 10200
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4656693</b>	<b>0</b>	<b>10718502</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00337460224

Codice Fiscale : 00337460224

Telefono : 0461-213111

Fax : 0461-213114

Email : uff.personale@consiglio.provincia.tn.it

Via : VIA GILLI

Numero Civico : 2

C.A.P. : 38121

Citt  : TRENTO

Provincia : TN

Codice Catastale : L378

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.consiglio.provincia.tn.it](http://www.consiglio.provincia.tn.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Loss	Elisabetta	0461-213270	0461-213114	elisabetta.loss@consiglio.provincia.tn.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Nicolussi	Bianca	0461-213269	0461-213114	uff.personale@consiglio.provincia.tn.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	20
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3277
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	74211
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	53651

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)</b>
Lipara	Agatino	lipara@tin.it
Perrini	Luigi	perriniluigi@virgilio.it
Postacchini	Pierino	pieropostacchini@bpeassociati.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

**Punto 9: trattasi di ritenuta malattia ai sensi del contratto collettivo provinciale di lavoro (CCPL) del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento - aree dirigenti, direttori e autonomie locali.**

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Regolamento organico approvato con deliberazione del Consiglio provinciale 04.04.2017, n. 5, art. 3, Allegato A al regolamento.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE PAT	4	0	2	0	0	0	0	0	2
DIRETTORE	8	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	18	5	5	0	0	0	2	5	7
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	10	3	3	0	2	0	2	3	7
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	13	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	20	4	7	0	0	0	7	4	14
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	11	6	1	0	0	0	1	6	2
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	0	3	1	0	0	0	0	3	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	0	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>85</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>46</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	2,99	0	0	0	0,12	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3,29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA B</b>	0	3	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE PAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
DIRETTORE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE PAT</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE PAT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
DIRETTORE	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	2	0	1	2	2	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	1	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	1	1	1	0	0	1	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1	-	-	0	2	1	2	0	3	2	3	1	3	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	1	1	0	1	1	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>73</b>	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE PAT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
DIRETTORE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	2	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	2	1	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	1	8	2	1	0	1	0	1	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	2	1	-	-	2	0	-	-	-	-	8
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>73</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE PAT</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
<b>DIRETTORE</b>	-	-	1	0	-	-	2	5	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	2	2	-	-	3	5	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	-	-	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	-	-	2	5	0	1	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	3	0	1	13	-	-	0	1	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	5	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	8	1	10	28	0	1	9	16	-	-	-	-	73

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione PROVINCIA AUTONOMA TRENTO

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE PAT	0	3	3
DIRETTORE	3	4	7
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	6	9	15
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	4	11	15
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	7	10
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	4	14	18
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	6	1	7
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	3	1	4
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	0	2	2
<b>TOTALE :</b>	<b>30</b>	<b>52</b>	<b>82</b>



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE PAT	10	87	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	11	112
DIRETTORE	83	110	7	7	-	-	0	36	-	-	7	3	-	-	-	-	12	10	275
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	22	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	137	280	36	70	-	-	-	-	0	125	3	18	0	1	0	10	8	18	706
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	119	271	13	77	-	-	0	54	0	35	4	1	-	-	-	-	5	23	602
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	89	178	59	33	-	-	0	8	-	-	6	4	-	-	-	-	12	23	412
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	143	430	76	105	-	-	0	35	0	18	4	8	-	-	0	43	1	38	901
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	195	40	211	7	-	-	32	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	488
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	101	40	30	3	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	2	1	181
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	46	4	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	56
<b>Totale</b>	<b>945</b>	<b>1.440</b>	<b>441</b>	<b>307</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>32</b>	<b>133</b>	<b>0</b>	<b>178</b>	<b>31</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>41</b>	<b>124</b>	<b>3.761</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>DIRIGENTE PAT</b>	29	96.978	18.297	-	7.608	-	17.167	2.962	-	-	143.012
<b>DIRETTORE</b>	96	237.024	55.404	-	17.087	-	33.232	6.057	-	-	348.804
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	12	24.948	6.642	-	789	1.728	2.842	668	-	-	37.617
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	145,2	252.503	79.220	-	9.551	30.086	30.282	7.860	-	-	409.502
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	94,29	149.733	50.662	-	7.042	16.371	18.651	4.801	-	-	247.260
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	82,5	114.757	43.819	-	2.477	7.610	14.162	5.066	-	-	187.891
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	190,57	243.167	100.370	-	7.009	18.420	30.781	8.453	-	-	408.200
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	104,67	125.709	54.754	-	3.390	7.864	16.021	4.602	-	185	212.155
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>	48	184.853	28.464	-	33.876	-	24.111	-	-	-	271.304

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	20,9	37.299	11.399	-	-	-	4.078	772	-	-	53.548
<b>Totale</b>	823,13	1.466.971	449.031	-	88.829	82.079	191.327	41.241	-	185	2.319.293

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE PAT</b>								
0	0	0	0	83.116	34.378	0	0	0
<b>DIRETTORE</b>								
0	0	0	0	89.471	28.033	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>								
0	0	0	3.700	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>								
0	0	0	46.060	12.031	3.730	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>								
0	0	0	9.536	0	0	0	0	0
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>								
0	0	0	15.766	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
0	0	0	75.062	184.618	66.141	0	0	0

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONI	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRETTORE</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.277	110	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>											
0	0	0	0	0	1.354	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
0	0	35	0	0	10.912	0	0	0	0	1.346	5.477
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	89	0	0	6.633	0	0	0	0	1.500	3.708
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>											
0	0	0	0	0	5.610	0	0	0	0	5.907	681
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	96	0	0	12.294	0	0	0	0	10.783	1.045
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>											
0	0	3.182	0	0	6.625	0	0	0	0	3.184	3.407
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13.606	0
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>											
0	20.663	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>											
0	20.663	3.402	0	0	43.428	0	0	0	2.277	36.436	14.318

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE PAT</b>	117.494	0	0	<b>117.494</b>
<b>DIRETTORE</b>	117.504	2.387	0	<b>119.891</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	3.700	1.354	0	<b>5.054</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	61.821	12.293	5.477	<b>79.591</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	9.536	8.222	3.708	<b>21.466</b>
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>	15.766	13.606	0	<b>29.372</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	0	11.517	681	<b>12.198</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	0	23.173	1.045	<b>24.218</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	0	12.991	3.407	<b>16.398</b>
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	0	20.663	0	<b>20.663</b>
<b>TOTALE</b>				<b>446.345</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	16.696
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	71.977
FORMAZIONE DEL PERSONALE	10.533
BENESSERE DEL PERSONALE	17.002
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	354
COPERTURE ASSICURATIVE	14.096
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	32.894
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	22.301
ALTRE SPESE	1.684
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	80.382
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.969
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	43.872
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	780.030
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	274.638
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.317

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	829.807
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	243.558
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.965.994</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
(P071) Istituzioni che nell'anno 2017 hanno ricevuto rimborsi: Provincia autonoma di Trento E 533.913,32; Regione autonoma Trentino - Alto Adige E 42.244,48; Comune di Trento E 26.846,19; Rovereto E 88.852,10; Comune di Avio E 23.098,02; Comunita Rotaliana - K <sub>2</sub> nigsberg (TN) E 57.047,23; Azienda Provinciale Servizi Sanitari E 22.351,14; Comune di Nomi E 429,03; Comune di Brentonico E 25.257,54; Comune di Drena E 9.768,39.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
(P090) Istituzione da cui si sono ricevuti rimborsi nell'anno 2017 Provincia autonoma di Trento E 243.558,26	