

**Stampa Intero Modello in data : 29/5/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : REGIONI A STATUTO SPECIALE	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 9830 - PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	
Unità Organizzativa : CONSIGLIO PROVINCIALE TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/05/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/05/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2019 01:46:40  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>DIRIGENTI</b>	3	2	2	3	2,42	2	310.154	260.506	205.496	0	2.962	0
<b>DIRETTIVI</b>	8	8	8	8	8	8	459.504	468.695	486.651	2.413	8.334	13.537
<b>CATEGORIA D</b>	14	13	11	13,17	13,1	11,1	536.024	531.764	465.657	4.867	8.528	0
<b>CATEGORIA C</b>	16	18	19	14,11	14,73	17,39	441.054	468.815	547.787	0	9.867	0
<b>CATEGORIA B</b>	28	26	26	25,34	24,6	24,75	661.870	660.971	656.962	0	13.055	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	4	4	4	4	4	4	294.554	300.676	301.702	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	3	2	1,74	1,93	81.549	74.211	82.366	0	772	0
<b>Totale</b>	75	73	73	69,62	68,59	69,17	2.784.709	2.765.638	2.746.621	7.280	43.518	13.537
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.779.513</b>	<b>1.965.994</b>	<b>1.879.271</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.564.222</b>	<b>4.731.632</b>	<b>4.625.892</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2019 01:46:40  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>DIRIGENTI</b>	3	2,42	2	103.385	106.570	102.748	57.602	57.952	56.337	45.783	48.618	46.411	0	1.226	0	0	0	0
<b>DIRETTIVI</b>	8	8	8	57.136	57.545	59.139	41.044	42.843	44.250	16.093	14.702	14.890	0	757	1.188	302	285	505
<b>CATEGORIA D</b>	13,17	13,1	11,1	40.323	39.942	41.964	31.540	33.480	33.446	8.784	6.461	8.517	0	651	0	369	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	14,11	14,73	17,39	31.262	31.152	31.493	27.032	28.867	28.588	4.230	2.285	2.904	0	670	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	25,34	24,6	24,75	26.119	26.334	26.547	23.321	24.684	24.641	2.797	1.651	1.906	0	531	0	0	0	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	4	4	4	73.639	75.169	75.426	65.902	67.826	68.716	7.737	7.343	6.709	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	1,74	1,93	40.775	42.166	42.621	28.746	30.302	31.253	12.029	11.864	11.369	0	443	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>69,62</b>	<b>68,59</b>	<b>69,17</b>	<b>39.893</b>	<b>39.688</b>	<b>39.512</b>	<b>31.744</b>	<b>33.212</b>	<b>32.964</b>	<b>8.149</b>	<b>6.476</b>	<b>6.548</b>	<b>0</b>	<b>601</b>	<b>137</b>	<b>105</b>	<b>33</b>	<b>58</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2019 01:46:40  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	25,67	32,33	32,33	3	1,33	2,33	0	0	0
<b>DIRETTIVI</b>	7	7	7	28,57	27,57	31,14	3,57	2	3,43	5,86	6,57	6,86
<b>CATEGORIA D</b>	18	16	15	28,94	27,44	38,33	3,61	6,94	7,2	10,28	9,88	2,87
<b>CATEGORIA C</b>	23	25	21	24,3	26,28	31,52	18,87	7,28	9,71	4,43	4,48	22,33
<b>CATEGORIA B</b>	30	25	27	29,2	32,32	33,96	11,87	15,96	15,63	1,93	5,72	4,26
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	4	4	4	30,75	35,25	38	12	8,25	0,5	0	1	0,25
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	3	20	25	28	2,5	2,5	0,67	11	0	0,33
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>87</b>	<b>82</b>	<b>80</b>	<b>27,54</b>	<b>29,09</b>	<b>33,81</b>	<b>10,83</b>	<b>9,12</b>	<b>9,61</b>	<b>4,69</b>	<b>5,65</b>	<b>8,46</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2019 01:46:40  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	1,9	3,29	3,76	Retribuzioni, codice P015	47.755	80.382	93.904	valore medio	25.134	24.432	24.974
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,18	0,12	0,12	Retribuzioni, codice L105+P062	6.616	4.671	4.811	valore medio	36.756	38.925	40.092
Con Contratti formazione lavoro	0	0	1,96	Retribuzioni, codice P016	0	0	49.448	valore medio	-	-	25.229
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	1.726	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	1.726	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	15	20	47	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	36.220	32.894	80.472	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.415	1.645	1.712
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	4	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	13.118	22.301	2.358	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.624	5.575	2.358

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2289633	3005013	0	T12 + T13 + P015 + P016 = 2889973,00 = SIOPE U1.01.01.01.000 retribuzioni in denaro. L005 pari a 15206,00 è un di cui di SIOPE U1.01.02.02.000 contributi sociali figurativi
Totale T13	456988			
Assegno T14	15206			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2761827</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	65042	65042	0	= SIOPE U1.01.01.02.000 altre spese per il personale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	80472	80472	0	= SIOPE U1.03.02.10.000 consulenze + U1.03.02.11.0000 prestazioni professionali e specialistiche meno 9000,00 per OIV
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	93904	0	0	è un di cui di SIOPE U1.01.01.01.000 retribuzioni in denaro
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	72939	72939	0	è un di cui di SIOPE U1.01.02.01.000 contributi sociali effettivi a carico ente
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	784092	804268	0	è un di cui di SIOPE U1.01.02.01.000 contributi sociali effettivi a carico ente al netto di P035, di sanifonds e di imp.sost 17%
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	259908	280193	0	è un di cui di SIOPE U1.02.01.01.000 IRAP

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4453	4810	0	è un di cui di SIOPE U1.03.02.12.000 lavoro flessibile e da agenzie di lavoro interinale al netto margine agenzia L105.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	665565	1827048	0	= SIOPE U1.09.01.01.000 rimborsi di spese per personale in comando + quota parte di SIOPE U1.04.01.04.000 trasferimenti correnti a organismi interni
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4788202</b>	<b>6139785</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	273538	273538	0	= SIOPE E3.05.02.01.000 rimborsi ricevuti per spese per personale in comando
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4514664</b>	<b>5866247</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00337460224

Codice Fiscale : 00337460224

Telefono : 0461-213111

Fax : 0461-213114

Email : [uff.personale@consiglio.provincia.tn.it](mailto:uff.personale@consiglio.provincia.tn.it)

Via : VIA MANCI

Numero Civico : 27

C.A.P. : 38122

Città : TRENTO

Provincia : TN

Codice Catastale : L378

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.consiglio.provincia.tn.it](http://www.consiglio.provincia.tn.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Loss	Elisabetta	0461-213270	0461-213114	<a href="mailto:elisabetta.loss@consiglio.provincia.tn.it">elisabetta.loss@consiglio.provincia.tn.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Nicolussi	Bianca	0461-213269	0461-213114	<a href="mailto:bianca.nicolussi@consiglio.provincia.tn.it">bianca.nicolussi@consiglio.provincia.tn.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	47
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1979
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESSA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESSA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	82366
SPESSA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	47919
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Lipara	Agatino	lipara@tin.it
Perrini	Luigi	perriniluigi@virgilio.it
Postacchini	Pierino	pieropostacchini@bpeassociati.it

### Note e chiarimenti alla rilevazione:

L'importo di euro 1979,00 a titolo trattenuta malattia è effettuato ai sensi del contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento delle 3 aree di contrattazione (area dirigenziale - direttori - area non dirigenziale)

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE PAT	0	2	0	0	0	0	0	2
DIRETTORE	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	3	5	0	0	0	2	3	7
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	3	4	0	2	0	2	3	8
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	4	8	0	0	0	6	4	14
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	6	1	0	0	0	1	6	2
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	3	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>27</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>46</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0,98	0,75	0	1,96	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	2,03	0	0	0,03	0,09	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,98</b>	<b>2,78</b>	<b>0</b>	<b>1,96</b>	<b>0,03</b>	<b>0,09</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	1	1	0	0	0	0	0	0



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE PAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
DIRETTORE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	0	4	2	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE PAT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
DIRETTORE	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	1	2	-	-	1	0	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	0	2	0	1	1	2	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	10	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	1	3	0	2	0	1	-	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	1	0	1	0	0	1	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	4	-	-	-	-	1	2	0	3	2	2	1	3	-	-	-	-	-	-	18	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	1	1	0	1	1	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>73</b>	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE PAT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
DIRETTORE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	2	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	3	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	0	0	3	1	7	2	1	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	2	1	-	-	2	0	-	-	-	-	8
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>73</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE PAT</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
<b>DIRETTORE</b>	-	-	1	0	-	-	2	5	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	2	2	-	-	1	5	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	-	-	3	8	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	3	0	1	12	-	-	0	2	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	5	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	8	1	12	29	-	-	7	16	-	-	-	-	73

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione PROVINCIA AUTONOMA TRENTO

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE PAT	0	3	3
DIRETTORE	3	4	7
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	5	9	14
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	4	8	12
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	6	9
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	4	16	20
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	6	1	7
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	3	1	4
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	2	1	3
<b>TOTALE :</b>	<b>31</b>	<b>49</b>	<b>80</b>



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE PAT	0	97	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	16	120
DIRETTORE	97	121	4	20	-	-	0	36	-	-	12	0	-	-	-	-	30	40	360
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	36
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	165	377	67	41	-	-	-	-	-	-	19	9	-	-	0	15	35	65	793
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	126	261	25	67	-	-	0	72	0	58	3	13	-	-	-	-	25	53	703
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	87	188	29	83	-	-	0	25	3	292	3	0	-	-	-	-	21	43	774
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	140	584	74	106	-	-	0	66	-	-	2	11	-	-	-	-	15	30	1.028
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	167	26	233	9	-	-	35	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6	1	478
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	116	36	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6	5	166
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	32	52	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	88
<b>Totale</b>	<b>963</b>	<b>1.742</b>	<b>434</b>	<b>335</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>199</b>	<b>3</b>	<b>350</b>	<b>42</b>	<b>33</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>142</b>	<b>253</b>	<b>4.546</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE PAT</b>	24	80.258	15.143	-	3.245	-	14.028	-	-	112.674
<b>DIRETTORE</b>	96	237.024	55.404	-	27.470	-	34.098	9.501	-	363.497
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	12	24.948	6.642	-	789	1.728	2.842	-	-	36.949
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	121,16	218.451	66.083	-	6.827	17.125	25.707	-	-	334.193
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	109,33	173.616	58.728	-	7.042	18.259	21.470	-	-	279.115
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	99,4	138.265	52.773	-	2.477	7.856	16.781	-	-	218.152
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	202,96	258.977	106.855	-	7.009	17.654	32.541	-	-	423.036
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	94	112.894	49.174	-	3.390	6.932	14.366	-	-	186.756
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>	48	185.870	28.464	-	36.320	-	24.211	-	-	274.865

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ Progr. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	23,19	43.125	12.625	-	-	-	4.646	-	-	60.396
<b>Totale</b>	830,04	1.473.428	451.891	-	94.569	69.554	190.690	9.501	-	2.289.633

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE PAT</b>								
0	0	0	0	69.694	23.128	0	0	0
<b>DIRETTORE</b>								
0	0	0	0	89.272	29.846	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>								
0	0	0	3.700	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>								
0	0	0	44.119	16.023	2.958	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>								
0	0	0	11.768	0	0	0	0	0
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>								
0	0	0	15.193	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
0	0	0	74.780	174.989	55.932	0	0	0

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRETTORE</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.036	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>											
0	0	0	0	0	1.836	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
0	0	50	0	0	19.399	0	0	0	0	0	6.430
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	105	0	0	16.748	0	0	0	0	800	4.499
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>											
0	0	0	0	0	11.464	0	0	0	0	5.136	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	81	0	0	20.096	0	0	0	0	8.674	1.878
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>											
0	0	3.005	0	0	9.897	0	0	0	0	2.100	1.439
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11.644	0
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>											
0	21.970	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>											
0	21.970	3.241	0	0	79.440	0	0	0	4.036	28.354	14.246

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE PAT</b>	92.822	0	0	<b>92.822</b>
<b>DIRETTORE</b>	119.118	4.036	0	<b>123.154</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	3.700	1.836	0	<b>5.536</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	63.100	19.449	6.430	<b>88.979</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	11.768	17.653	4.499	<b>33.920</b>
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>	15.193	11.644	0	<b>26.837</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	0	16.600	0	<b>16.600</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	0	28.851	1.878	<b>30.729</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	0	15.002	1.439	<b>16.441</b>
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	0	21.970	0	<b>21.970</b>
<b>TOTALE</b>				<b>456.988</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.206
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	65.042
FORMAZIONE DEL PERSONALE	27.948
BENESSERE DEL PERSONALE	8.704
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	358
COPERTURE ASSICURATIVE	8.823
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	80.472
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2.358
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	93.904
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	49.448
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	13.589
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	72.939
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	784.092
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	259.908
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.453

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	665.565
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	273.538
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.879.271</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
(P071) Istituzioni che nell'anno 2018 hanno ricevuto rimborsi: Provincia autonoma di Trento: E. 493.429,43; Azienda provinciale per i servizi sanitari di Trento: E. 15.182,40; Regione autonoma Trentino Alto Adige: E. 3.314,72; Comune di Rovereto (TN): E. 88.507,19; Comune di Trento: E. 46.402,92; Comune di Bentonico (TN): E. 16.755,16; Comune di Avio (TN): E. 288,22; Comunità Rotaliana Konigsberg (TN): E. 1.684,71.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
(P090) Istituzioni dalle quali il Consiglio provinciale di Trento ha ricevuto rimborsi nell'anno 2018: Provincia autonoma di Trento: E. 206.776,98; Comune di Arco (TN): E. 35.909,86; Comune di Enemonzo (UD): E. 30.851,15.	